บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล
ที่ กจ ๕๒๙๐๑/ **วันที่** ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นตลอดจนให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชน พัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยการจัดอบรมเพื่อพัฒนาผู้นำชุมชน การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้นต้องอาศัยผู้นำเป็นหลักเพราะว่าความเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ทั้งนั้นขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคนในการเรียนรู้และพัฒนาดึงเอาความสามารถที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ การทำให้ผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาบุคลิกภาพ การติดต่อสื่อสาร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้ผู้นำชุมชน ดังนั้นผู้นำชุมชน จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีความสามารถในการกระตุ้นให้ชาวชุมชนในท้องถิ่นได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำสามารถติดต่อสื่อสารทั้งภายในชุมชนและภายนอกชุมชนอย่างดีเพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน) งบประมาณตั้งไว้ ๑๗๐,๐๐๐ (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าที่พัก ค่ารถโดยสารปรับอากาศชั้น ๒ ค่าป้าย ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในโครงการ

ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
-ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

อนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

(นางสาวสุชีลา อัครพงษ์นเรศ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

นายกฤษณะพัธณ์ พงศ์อัครจิรา
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

นางสัจจา ฝุกฝัด
นายกเทศมนตรี

นางสาวปาริณา ลัภรวรรณเวช
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน

ประจำปีงบประมาณ 2562

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

****

1.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นตลอดจนให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชน พัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยการจัดอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้นต้องอาศัยผู้นำเป็นหลัก เพราะว่าความเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคนในการเรียนรู้และพัฒนาดึงเอาศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ ผู้นำไม่จำเป็นต้องเก่งงานเป็นเลิศ หากแต่สามารถชัดจูงโน้มน้าวผู้อื่นให้เห็นคล้อยตามด้วยความยินดีให้ความร่วมมือหรือร่วมทำงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชน คือการทำให้ผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาบุคลิกภาพการติดต่อสื่อสาร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้ผู้นำชุมชน ดังนั้นผู้นำชุมชน จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีความสามารถในการกระตุ้นให้ชาวชุมชนในท้องถิ่นได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำสามารถติดต่อสื่อสารทั้งภายในชุมชนและภายนอกชุมชนอย่างดีเพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ขณะเดียวกันก็ต้องทำให้ประชาชนในชุมชนเกิดความพึงพอใจในงานที่ทำด้วย

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนประจำปี 2562 เพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมการะบวนการเรียนรู้เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน อันนำไปสู่เป้าหมายของการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนและประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนมีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีความเข้มแข็ง
2. เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน มีศักยภาพในการบริหารชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลฯ และช่วยเหลือสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาในชุมชน

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนและที่ปรึกษาชุมชนทั้ง 6 ชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ และพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

5. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล/การศึกษา

5.1 ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมนันทนาการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางที่ 3.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ไขปัญหา

6. ขั้นตอนดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อให้เข้าร่วมโครงการ
2. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
3. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด
5. สรุปผลโครงการและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม 11 – 13 กันยายน 2563

8. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ 11 กันยายน 2563 จัดอบรม ณ. ห้องประชุมราชาวดี สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

วันที่ 12 – 13 กันยายน 2563 ศึกษาดูงานจังหวัดระยองและจันทบุรี

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- หน่วยงาน งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล
- ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุชีลา อัครพงษ์นเรศ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ร่วมกับคณะกรรมการชุมชนทุกชุมชน

10 **งบประมาณ**

จากเงินงบประมาณประจำปี 2562 แผนงานสร้างความเข็มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน) งบประมาณตั้งไว้ 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย แนบท้ายโครงการ ภาคผนวก ก)

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะกรรมการชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่มากขึ้น
2. คณะกรรมการชุมชนบริหารชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการชุมชน มีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลฯ

12.การติดตามประเมินผล

ประเมินโดยใช้แบบสอบถามและการสังเกต

13. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุชีลา อัครพงษ์เรศ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

14. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวปารีณา ภัทรวรรณเวช)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....

ลงชื่อ.....

(นายกฤษณะพัธณ์ พงศ์อัครจิรา)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

16. ผู้อนุมัติโครงการ อนุมัติ .....

ลงชื่อ.....

(นางสัจจา ฝุกฝัด)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

ภาคผนวก (ก)

เอกสารแนบท้าย

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน ประจำปี 2563

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	วันอบรม		
1.	ค่าป้ายโครงการ -ขนาด 1.20 x2.40 ม. จำนวน 1 ป้าย	500.-	ทุกรายการ
2.	ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 70 คนๆละ 90	6,300.-	สามารถถัว
3.	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 70x30x2 มื้อ	4,200.-	เฉลี่ยจ่ายได้
4.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชม.ๆละ 600 บาท	3,600.-	
	วันศึกษาดูงาน		
5.	ค่าเข้าชมสถานที่ศึกษาดูงาน	5,000.-	
6.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๘ ช.ม.ๆละ 600	4,800.-	
7.	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน 4 ชิ้นๆละ 1,500 บาท	6,000.-	
8.	ค่าอาหารวันที่ 12 ก.ย. 62 (70X450X1)	31,500.-	
9.	ค่าอาหารวันที่ 13 ก.ย.62 (70X300X1)	21,000.-	
10.	ค่ารถปรับอากาศ จำนวน 1 คันๆละ17,000 บาท จำนวน 2วัน	34,000.-	
11.	ค่าที่พัก 70x700	49,000.-	
12.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	5,100.-	
	รวมเป็นเงิน	180,000.-	
	(หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)		