



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย  
เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ข้อบังคับเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผน การเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายฤกษ์พันธ์ พงศ์จักริรา)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย  
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน  
เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
<b>๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b> ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิ บาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากเห็นว่า เป็นการประหยัดงบประมาณ
	๑.๑.๒ ) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เทศบาลตำบลน้ำตก ไพรโยคน้อย เพื่อ ปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทาง ศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรและการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่คณะ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดย ได้จัดกิจกรรมรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย และการบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัด น้ำตก มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน  <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันเข้าพรรษา	ดำเนินโครงการแห่เทียนเข้าพรรษา ณ วัดน้ำตก
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ ทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ ดังนี้ ๑ ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวัน ปิยมหาราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ ๓. จัดกิจกรรม/โครงการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
		๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อม บำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าวัดทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ ๖. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการ ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๗. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี ๘. ร่วมกิจกรรมวันจักรี ๖ เมษายน ๙. ร่วมกิจกรรมวันฉัตรมงคล ๕ พฤษภาคม ๑๐. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
<b>๒. รวมพลังแผ่นดิน            ป้องกันและปราบปราม            การทุจริต</b> ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ๒.๒ พัฒนาช่องทางใน การแจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๑. ๑) ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนัก ถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรี ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้าน การทุจริต เช่น การติดประกาศ, การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริตและประพฤติไม่ชอบของ ข้าราชการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำ เอกสารแผ่นพับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ จัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางและ วิธีการร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็น

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
		<p>หนังสือส่งมาที่เทศบาล</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ทาง Line กลุ่มเทศบาลและสายตรง นายกเทศมนตรี</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาล Facebook เทศบาลฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p><b>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑ ) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p> <p>๓.๑. ๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับ ผู้ได้บังคับบัญชา และระหว่างผู้ บริหารงานกับบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับ ส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการ การ จัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้ง ที่มีการดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p><b>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</b></p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>	<p>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือ ปฏิบัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.๒ นำระบบ</p>	<p>๔.๒. ๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ความรู้เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของงาน วินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ระบบคุ ณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์</p>	<p>บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทาง วินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่ เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำตก ไทรโยคน้อย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ งานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบ ปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการดังนี้
  ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
  ๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
  ๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปรึก

ลงชื่อ

.....ผู้รายงาน

(นางสาวพินิตา จันทรชุ่ม)

วันที่ ๑ เดือน เมษายน. พ.ศ. ๒๕๖๔

**หมายเหตุ :** รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ