



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย  
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทร โยคน้อย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาวะ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างให้เป็น ปัจจุบันและรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	<p><u>พนักงานจ้าง</u></p> <p>๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประจำปี ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา และได้บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาคณากร เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	<p><u>พนักงานเทศบาล</u></p> <p>๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑๗ บัญชี กสธ. ในตำแหน่ง นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ มีคำสั่งบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.) ๑ อัตรာ ส่งหนังสือแจ้ง เวียนการรับโอน (ย้าย) ไปยัง หน่วยงานต่างๆ</p>	๑ กันยายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง	๒๕๐,๐๐๐	๒๓๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		✓	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ๒) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานท้องถิ่น ๓) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานทั่วไป ๔) หลักสูตรนักบริหารงานคลัง ๕) หลักสูตรนักบริหารงานช่าง ๖) หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องและหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทราบ เป็นหนังสือรายงานการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๕- ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๑. เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ความปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โยจัดกิจกรรม ๕ส big cleaning day เป็นประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๒๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น	๐
หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป / นักบริหารงานคลัง นักบริหารงานช่าง	๐
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๗
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔๐

ปัญหา/อุปสรรค

.....-ไม่มี-.....

ข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี-.....

ดาบตำรวจ



(รักประสงค์ แสนสม)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย