

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม - เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกคน	- แผนอัตรากำลัง มีครบถ้วนตามภารกิจงาน - แผนพัฒนาบุคลากรครอบคลุมทำตำแหน่ง	- เทศบาลฯ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร	
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง	- จัดทำตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- แต่งตั้งนางสาวปิยาภรณ์ สีเดือน พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี๒๕๖๕	- มีการประเมินฯตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การประเมินฯแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง ๓ กอง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกำหนดเวลา	
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - โครงการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล	- เพื่อควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบฯ	- โครงการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	- ดำเนินการโครงการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล แล้วเสร็จ	
๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง - โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	- พนักงานเทศบาลมีแรงจูงใจในการทำงาน	- ได้มอบใบประกาศนียบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น	
๖) การพัฒนาบุคลากร - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานเทศบาล	- เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ	- โครงการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	- ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานเทศบาลแล้วเสร็จ	
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมแต่ละตำแหน่งสายงาน ตามคำสั่งให้ไปราชการ	- เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	- มีการเข้าร่วมอบรมเพื่อการพัฒนาอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	- พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้	
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการ ๕ส. ทำความสะอาดเทศบาลฯ	- เพื่อร่วมมือกันพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	- เทศบาลมีสภาวะแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น	- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วมมือทำความสะอาดเทศบาลฯ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....