

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย  
เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน  
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย  
ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

| อันดับ     | ช่วงเงินเดือน | ฐานในการคำนวณ |        |
|------------|---------------|---------------|--------|
| คศ.๕       | ๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๘,๕๖๐ |
|            | ๖๘,๘๘๐-๘๐,๘๓๐ | ล่าง          | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ.๔       | ๕๐,๓๓๐-๖๘,๐๔๐ | บน            | ๕๘,๖๓๐ |
|            | ๖๘,๔๐๐-๘๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ.๓       | ๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๘๐ | บน            | ๔๘,๓๓๐ |
|            | ๕๘,๘๖๐-๗๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ.๒       | ๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐ | บน            | ๓๕,๒๗๐ |
|            | ๔๑,๑๙๐-๕๐,๒๐๐ | ล่าง          | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑       | ๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐ | บน            | ๒๘,๖๐๐ |
|            | ๓๕,๔๔๐-๔๔,๘๘๐ | ล่าง          | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐ | บน            | ๒๒,๓๓๐ |
|            | ๒๕,๐๕๐-๓๙,๙๐๐ | ล่าง          | ๑๗,๔๘๐ |

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการ เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

| คะแนน min | คะแนน max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|------------------------|
| ๐.๐๐      | ๕๙.๙๙     | ปรับปรุง          | ๐.๐๐%                  |
| ๖๐.๐๐     | ๖๐.๙๙     | พอใช้             | ๑.๐๐%                  |
| ๖๑.๐๐     | ๖๑.๙๙     | พอใช้             | ๑.๑๐%                  |
| ๖๒.๐๐     | ๖๒.๙๙     | พอใช้             | ๑.๑๕%                  |

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| ๖๓.๐๐ | ๖๓.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐% |
| ๖๔.๐๐ | ๖๔.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๕% |
| ๖๕.๐๐ | ๖๕.๙๙ | พอใช้ | ๑.๓๐% |
| ๖๖.๐๐ | ๖๖.๙๙ | พอใช้ | ๑.๓๕% |
| ๖๗.๐๐ | ๖๗.๙๙ | พอใช้ | ๑.๔๐% |

- ๓ -

| คะแนน min | คะแนน max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐาน<br>ในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|----------------------------|
| ๖๘.๐๐     | ๖๘.๙๙     | พอใช้             | ๑.๔๕%                      |
| ๖๙.๐๐     | ๖๙.๙๙     | พอใช้             | ๑.๕๐%                      |
| ๗๐.๐๐     | ๗๐.๙๙     | ดี                | ๑.๕๕%                      |
| ๗๑.๐๐     | ๗๑.๙๙     | ดี                | ๑.๖๐%                      |
| ๗๒.๐๐     | ๗๒.๙๙     | ดี                | ๑.๖๕%                      |
| ๗๓.๐๐     | ๗๓.๙๙     | ดี                | ๑.๗๐%                      |
| ๗๔.๐๐     | ๗๔.๙๙     | ดี                | ๑.๗๕%                      |
| ๗๕.๐๐     | ๗๕.๙๙     | ดี                | ๑.๘๐%                      |
| ๗๖.๐๐     | ๗๖.๙๙     | ดี                | ๑.๘๕%                      |
| ๗๗.๐๐     | ๗๗.๙๙     | ดี                | ๑.๙๐%                      |
| ๗๘.๐๐     | ๗๘.๙๙     | ดี                | ๑.๙๕%                      |
| ๗๙.๐๐     | ๗๙.๙๙     | ดี                | ๒.๐๐%                      |
| ๘๐.๐๐     | ๘๐.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๐๐%                      |
| ๘๑.๐๐     | ๘๑.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๑๕%                      |
| ๘๒.๐๐     | ๘๒.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๒๐%                      |
| ๘๓.๐๐     | ๘๓.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๒๕%                      |
| ๘๔.๐๐     | ๘๔.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๓๐%                      |
| ๘๕.๐๐     | ๘๕.๙๙     | ดีมาก             | ๒.๓๕%                      |

|       |       |        |       |
|-------|-------|--------|-------|
| ๘๖.๐๐ | ๘๖.๙๙ | ดีมาก  | ๒.๔๐% |
| ๘๗.๐๐ | ๘๗.๙๙ | ดีมาก  | ๒.๔๕% |
| ๘๘.๐๐ | ๘๘.๙๙ | ดีมาก  | ๒.๕๐% |
| ๘๙.๐๐ | ๘๙.๙๙ | ดีมาก  | ๒.๕๕% |
| ๙๐.๐๐ | ๙๐.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๖๐% |
| ๙๑.๐๐ | ๙๑.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๖๕% |
| ๙๒.๐๐ | ๙๒.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๗๐% |

- ๕ -

| คะแนน min | คะแนน max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|------------------------|
| ๙๓.๐๐     | ๙๓.๙๙     | ดีเด่น            | ๒.๗๕%                  |
| ๙๔.๐๐     | ๙๔.๙๙     | ดีเด่น            | ๒.๘๐%                  |
| ๙๕.๐๐     | ๙๕.๙๙     | ดีเด่น            | ๒.๘๕%                  |
| ๙๖.๐๐     | ๙๖.๙๙     | ดีเด่น            | ๒.๙๐%                  |
| ๙๗.๐๐     | ๙๗.๙๙     | ดีเด่น            | ๒.๙๕%                  |
| ๙๘.๐๐     | ๙๘.๙๙     | ดีเด่น            | ๓.๐๐%                  |
| ๙๙.๐๐     | ๑๐๐.๐๐    | ดีเด่น            | ๓.๐๐%                  |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ



(รักประสงค์ แสนสม)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

