

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะดี ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาล

### ๔.๓ ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ใจบริการประชาชน และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

### ๔.๔ เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาล

๒. เทศบาลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

รายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้ง อปท. แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ อปท. พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมหรือไม่</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ ก.ท.จ.กาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับสำหรับพนักงานเทศบาล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ของ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยต่อไปในอนาคต	ตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอ กำหนดเพิ่มอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)		
๒. นโยบายการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลเพื่อ สรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศรับสมัครฯ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ในตำแหน่ง คนงาน แทนตำแหน่งที่ว่าง ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๓.๒ ร้องขอให้ กสศ. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุตำแหน่งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล น้ำตกไทรโยคน้อย และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ครบถ้วนร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔. นโยบายการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	๔.๑ มีการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งที่ อปท. อื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๔.๒ มีการประกาศ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง คือนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	เพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างและ ให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล น้ำตกไทรโยคน้อย	ยังไม่มีผู้แสดงความประสงค์ขอ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ทำให้ยังมีอัตราว่างอัตราผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ครบถ้วนร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๕. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๕.๑ มีคำสั่งให้บุคลากรในเทศบาลไปอบรมในหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเกี่ยวกับภารกิจงานที่ปฏิบัติ ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐาน และเกี่ยวกับภารกิจงาน หน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล มีคำสั่งให้ไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๖. นโยบายการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี	๑. เพื่อเป็นการวัดผลการ ปฏิบัติงาน และการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดตาม ประกาศหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ก.ย. ๖๗
๗. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการ รักษาวินัย	๗.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการรักษา วินัย ๗.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบล น้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. เพื่อประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	๑. บุคลากรของเทศบาล ตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ปฏิบัติตามนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาล ตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของเทศบาล ตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)ร้อยละ๑๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ด้านสิทธิสวัสดิการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗