



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทร โยคน้อย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่ม ภาวะ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างให้เป็น ปัจจุบันและรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	<p><u>พนักงานจ้าง</u></p> <p>๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประจำปี ๒๕๖๗ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา และได้บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา</p> <p>ผลการดำเนินการ : ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (ต่อ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. การร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่ง - นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) - นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) - ครู (ศพด.) ผลการดำเนินการ : ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเนื่องจากหมดบัญชี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรส่งเสริม พนักงานเทศบาลเข้ารับ การอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรืองาน ที่เกี่ยวข้อง</p>	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		✓	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมพนักงานเทศบาลเข้ารับการ อบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>๑) หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่</p> <p>๒) หลักสูตรอบรมนักบริหารงาน ท้องถิ่น</p> <p>๓) หลักสูตรอบรมนักบริหารงาน ทั่วไป</p> <p>๔) หลักสูตรนักบริหารงานคลัง</p> <p>๕) หลักสูตรนักบริหารงานช่าง</p> <p>๖) หลักสูตรการฝึกอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม มี การถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทราบ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<p>๓.๒ การจัดอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล</p>	๕๐,๐๐๐	๑๓,๖๘๕	๓๖,๓๑๕		✓	<p>๓.๒ มีการจัดโครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๕ คน</p>	๙ กันยายน ๒๕๖๗ – ๙ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๔.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๕.๑ เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมในท้องถ้ง ความปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรม ๕ส big cleaning day เป็นประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๓,๗๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑,๒๕๐		✓ ✓	๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๖.๒ โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๒๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๒
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔๓

ปัญหา/อุปสรรค

.....-ไม่มี-.....

ข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี-.....

ดาบตำรวจ



(รักประสงค์ แสนสม)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

