

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

## ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

“ทำให้เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยเป็นองค์กรที่เข้าถึงง่าย เป็นหน่วยงานที่ทำงานเชิงรุกและสร้างสรรค์พร้อมรับใช้ประชาชนอย่างแท้จริง”

## ๒. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและควมมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

## ๓. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๔. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร

๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย มีทักษะด้านดิจิทัล

## ๔. เป้าหมายของการพัฒนา

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร

๒. สมาชิกสภาเทศบาล

๓. พนักงานเทศบาล

๔. พนักงานจ้าง

บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ทุกประเภท ต้องได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด

### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



รายละเอียดแผนงาน/โครงการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	<p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้ง อบท. แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ อบท. พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมหรือไม่</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> <p>๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ ก.ท.จ.กาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับสำหรับพนักงานเทศบาล</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยต่อไปในอนาคต	ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอกำหนดเพิ่ม/ลดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒. นโยบายการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลเพื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง ๒.๒ รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๑ อัตรา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา	เพื่อสรรหาคandidateคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	๑. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนเก่ง ๒. รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๑ อัตรา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศรับสมัครฯ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ในตำแหน่ง คนงาน แทนตำแหน่งที่ว่าง ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๓.๒ ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุตำแหน่งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล น้ำตกไทรโยคน้อย และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒.พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครบถ้วน ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ได้รับใบประกาศผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
	๒. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมของพนักงานเทศบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	๑. เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาล ได้รับการอนุมัติเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๒๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	<p>๗.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p> <p>๗.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)</p>	<p>๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๖. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๗. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ด้านสิทธิสวัสดิการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๘. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	๑. เพื่อเป็นการวัดผลการปฏิบัติงาน และการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

