



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต 4 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2562)

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

1. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมี นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับโดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
2. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
3. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

3. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มาจาก

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“พัฒนาเมืองน่าอยู่แบบยั่งยืน ส่งเสริมสังคมที่มีวัฒนธรรม นำการศึกษา พัฒนาแหล่งน้ำ ส่งเสริมการเกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

1. การบริการทางสังคม

1.1 ด้านการพัฒนาสังคม

- 1.1.1 ดูแลและให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- 1.1.2 พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรีและผู้ด้อยโอกาส พร้อมทั้งส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างบทบาทให้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
- 1.1.3 สนับสนุนการรวมตัวของชุมชนให้เข้มแข็ง และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- 1.1.4 ส่งเสริมให้คนในครอบครัวและชุมชนเกิดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองและสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร
- 1.1.5 ส่งเสริมด้านศาสนา อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ท้องถิ่น และภูมิปัญญาชาวบ้าน

1.2 ด้านการศึกษา

ให้ความสำคัญและ ส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ ๒๕๔๒ พัฒนาปรับปรุงสถานศึกษา ให้การศึกษา ทุก ๆ ด้านรวมถึงด้านภาษาสากลอย่างแท้จริง และมีการสนับสนุนครูสอนดีของโรงเรียนซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการศึกษา เพื่อให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส และช่วยพัฒนาโรงเรียนประจำตำบลให้เป็นหนึ่ง

1.3 ป้องกันยาเสพติด

ให้ความสำคัญเรื่องปัญหาเสพติดของชุมชน ส่งเสริมด้านการกีฬาและ นันทนาการ จัดสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้ เด็ก เยาวชนและประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมและสถาบันทางครอบครัว การเฝ้าระวัง ป้องกันปัญหาเสพติด และสนับสนุน ให้มีกิจกรรมด้านกีฬาท้องถิ่นและหน่วยราชการอื่น ๆ ให้กับกลุ่มกีฬา/ชมรมกีฬาเทศบาล ฯลฯ และปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดของท้องถิ่น

1.4 ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ปรับปรุงอุปกรณ์หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยจัดหาและปรับปรุงวัสดุอุปกรณ์เครื่องดับเพลิง สำหรับติดตามจุดที่เกิดสาธารณภัย ในเขตชุมชนหนาแน่น อุปกรณ์การจราจรการจัดตั้งจุดตรวจต่าง ๆ จัดฝึกอบรมหน่วยงาน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) และประชาชนในเรื่องการป้องกันภัยในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนป้องกันภัยพิบัติที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ

1.5 ด้านสาธารณสุข

ส่งเสริมด้านสวัสดิการและสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสจัดให้มีสถานที่และบุคลากรดูแลให้ความอบอุ่นอย่างทั่วถึงอย่างมีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ โดยการพัฒนาด้านการสาธารณสุขทางด้านสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจ และส่งเสริมสนับสนุนให้มีแพทย์แผนปัจจุบันประจำโรงพยาบาลประจำตำบล และปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนผู้สูงอายุตามนโยบายของรัฐบาล

2. ด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่ควรแก่การอนุรักษ์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาวัดประจำตำบลให้เป็นศูนย์ศึกษาศีลธรรม จริยธรรมและเป็นแหล่งอนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นบ้าน

3. ด้านการบริหารราชการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรของรัฐรูปแบบหนึ่งที่มีหน้าที่สำคัญต่อชีวิตและความเป็นอยู่ทุกระดับ มีนโยบายด้านการบริหารราชการ การบริการประชาชนถือเป็นสิ่งสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เน้นการบริการให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงาน มีความเสมอภาคทุกส่วน ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ เทศบาล เพื่อสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปฏิบัติให้เป็นไปตาม นโยบายที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ภายใต้การควบคุมกำกับ ดูแลโดยกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นนโยบายอันดับแรกของการบริหารงานที่มีผลประโยชน์ เพื่อพี่น้องประชาชน และตามความต้องการของพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง

4. ด้านสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมให้ชุมชนมีบทบาท และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการและรณรงค์ การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี โดยจัดให้มีรถยนต์เก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ที่ออกกำลังกาย จัดให้มีพื้นที่สวนสาธารณะและสนามกีฬาชุมชน

5. ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวกในการเดินทาง ปรับปรุงถนนให้ สะดวกและคล่องตัวยิ่งขึ้น พัฒนาและ ปรับปรุง ระบบน้ำประปาของเทศบาลให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพียงพอประชาชนสามารถใช้น้ำประปาอย่างใสสะอาดและทั่วถึง ตลอดจนการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ และขยายเขตไฟฟ้าตามชุมชนต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อให้แสงสว่างยามค่ำคืน

6. ด้านเศรษฐกิจ

จัดให้มีการพัฒนาความรู้ด้านการเกษตร ว่าด้วยเรื่องการผลิต และสนับสนุนให้มีสหกรณ์ประจำเทศบาล เป็นศูนย์ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ เพื่อให้เกษตรกรได้ใช้ในราคาที่ถูกและลดต้นทุนการผลิตเพิ่มแหล่งน้ำซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการเกษตร และส่งเสริมอาชีพให้กับเกษตรกร โดยจัดฝึกอบรมให้เกษตรกรได้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และปรับปรุงดินให้มีความสมบูรณ์อยู่เสมอ อีกทั้งส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในเขตเทศบาลให้มีแหล่งตลาดรับซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นรายได้ให้แก่กลุ่มอาชีพแบบยั่งยืน

7. สนับสนุนการปกครองแบบระบอบประชาธิปไตย

โดยจัดให้มีการอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่เด็กและเยาวชนประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เรื่องการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีสถาบันพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และปลูกฝังให้ประชาชนทุกหมู่เหล่ารักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์อย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การเกษตรและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข และส่งเสริมสวัสดิการในชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมกิจกรรมนันทนาการและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี และสร้างจิตสำนึกให้เทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย พ.ศ.255 9 - 25 62 ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาล ไว้ครอบคลุมรวม 5 ยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาสามปี พ.ศ. 2559-2562

การดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสามปี พ.ศ.255 9-2561 ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ได้นำข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล (พ.ศ. 2559-2562) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ประเด็นการพัฒนาและโครงการเร่งด่วน การจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้มีการพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาแล้วนำมาสรุปประเด็นปัญหาตามความสำคัญ ความจำเป็นเร่งด่วน โดย

สรุปประเด็นปัญหาได้ 8 แนวทาง ดังนี้

1. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
2. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุกับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง และมีการส่งเสริมกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข
3. ส่งเสริมให้ประชาชนรักษารักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรู้จักวิธีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีของไทย และส่งเสริมการท่องเที่ยว
5. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากิจการของเทศบาล
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการฝึกอบรม และมีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
7. มีการให้บริการด้านไฟฟ้าแสงสว่างอย่างทั่วถึง และมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย
8. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเครือข่ายประชาธิปไตย

นโยบายของคณะรัฐมนตรี

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
2. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
3. นโยบายเศรษฐกิจ
4. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
6. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
7. นโยบายความมั่นคงของรัฐ
8. นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี

“ เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ แหล่งผลิตสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรม ประตุการค้าชายแดน และมุ่งพัฒนาสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน ”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

1. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
2. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย
3. ส่งเสริมการค้าชายแดน
4. การรักษาความมั่นคงชายแดน
5. ยกระดับคุณภาพชีวิต
6. พัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
8. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

1. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
4. ด้านพัฒนาสังคมและชุมชน
5. ด้านพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการพัฒนาการบริหารและงานบริการ

นโยบายนายกเทศมนตรี

1. ส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม
2. ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ดูแลสาธารณสุขชุมชน
3. ส่งเสริมการกีฬาและการออกกำลังกาย
4. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และแหล่งน้ำธรรมชาติ
5. ส่งเสริมอาชีพชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความสามัคคีของชุมชน
6. ส่งเสริมดูแลคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ เด็ก ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

1 สภาพทั่วไป

1.1 ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอไทรโยคอยู่ในท้องที่บ้านท่าเสา หมู่ที่ 3 ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.2542 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 116 ตอนที่ 9ก. ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 โดยมีอาณาเขตติดต่อดังต่อไปนี้

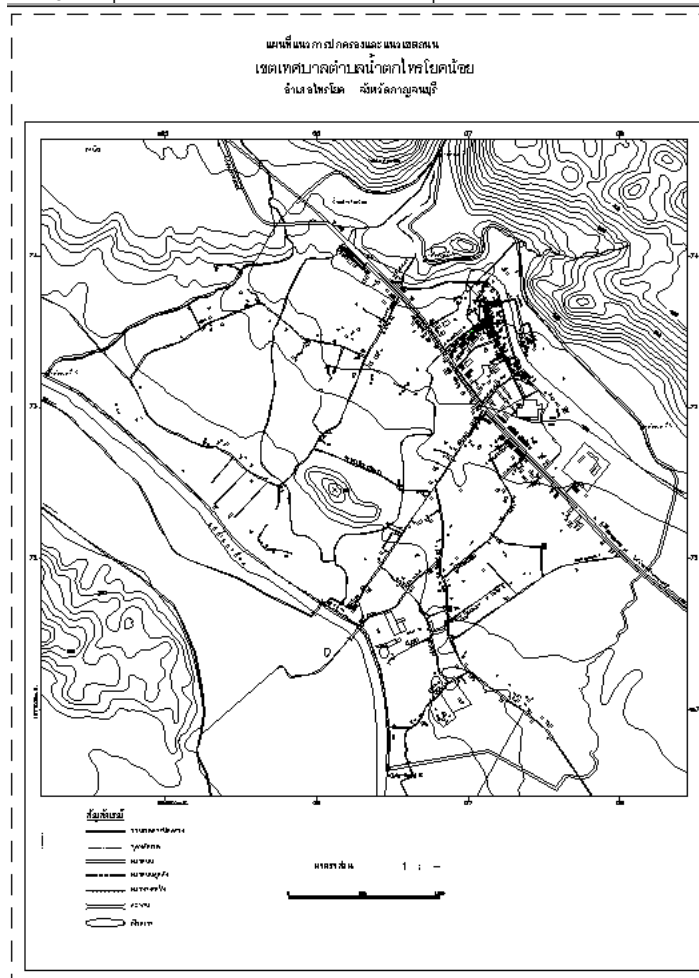
ทิศเหนือ จด บ้านพองกะ หมู่ที่ 4 ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ทิศใต้ จด บ้านวังใหญ่ หมู่ที่ 2 ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ทิศตะวันออก จด เขื่อนเขาอุทยานแห่งชาติเอราวัณ

ทิศตะวันตก จด แม่น้ำแควน้อย

รวมมีพื้นที่ประมาณ 10.33 ตารางกิโลเมตรอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอไทรโยค 22 กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดกาญจนบุรี 62 กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ 210 กิโลเมตร



1.2 ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยมีสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบสูง ลักษณะดินเป็นดินภูเขาอุนทภูมิเฉลี่ยสูงสุด 40.9 องศา อุนทภูมิต่ำสุด 9.3 องศา ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยตลอดปี 1,179.5 มม. จำนวนวันที่ฝนตก 127 วัน ความชื้นสัมพัทธ์ เฉลี่ยต่ำสุดที่ 36 % เฉลี่ยสูงสุดที่ 94 %

1.3 สภาพทางเศรษฐกิจและสังคมโดยภาพรวม

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยเป็นย่านธุรกิจการค้า พาณิชยกรรม ธุรกิจการท่องเที่ยว ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย รองลงมาคือเกษตรกร และการบริการรับจ้างต่างๆ ซึ่งในเขตเทศบาล มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สวยงามหลายแห่งด้วยกัน เช่น น้ำตกไพรโยคน้อยที่สวยงามและมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั้งในประเทศ และต่างประเทศมีท่าจอดเรือปากแซงสำหรับจอดเรือและแพรับส่งนักท่องเที่ยวที่ล่องแพเที่ยวชมความสวยงามของสองฝั่งแม่น้ำแควน้อย รวมทั้งมีถ้ำต่าง ๆ ที่ยังไม่ได้รับการสำรวจและประกาศให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่ทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจซึ่งเคยเป็นค่ายเชลยศึกชาวต่างชาติในสมัยก่อนล้วนอยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งอีกไม่นานคงได้รับการประกาศให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ทางประวัติศาสตร์ต่อไป

อีกทั้งเทศบาลฯ เป็นทางผ่านในการเดินทางต่อไปยังอำเภอทองผาภูมิ อำเภอสังขละบุรี ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีแหล่งท่องเที่ยวอีกมากมาย จะเห็นได้ว่าประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาล สามารถสร้างรายได้จากการที่มีแหล่งท่องเที่ยว การค้าขาย การให้บริการทั้งด้านอาหาร ที่พักรถยนต์โดยสารรับส่ง นักท่องเที่ยว การจำหน่ายสินค้าพื้นเมืองของที่ระลึก และอื่น ๆ แก่นักท่องเที่ยว นักทัศนาจรทั้งชาวไทยและต่างประเทศทำให้ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

1.4 โครงสร้างระบบบริการขั้นพื้นฐาน

1.4.1 การคมนาคม

การเดินทางมายังเทศบาลน้ำตกไพรโยคน้อยสามารถเดินทางได้ทั้งหมด 3 เส้นทางดังนี้คือ

1. ทางรถยนต์ประจำทาง และรถยนต์ส่วนบุคคล ตามเส้นทางหมายเลข 323 ระยะทางจากศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ถึงเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ประมาณ 62 กิโลเมตร
2. ทางรถไฟของการรถไฟแห่งประเทศไทย จากสถานีรถไฟบางกอกน้อยถึงสถานีรถไฟน้ำตกซึ่งแยกจากทางรถไฟสายใต้ที่ชุมทางหนองปลาตูกอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ผ่านอำเภอลำทะเมนชัย อำเภอลำทะเมนชัย อำเภอมะนัง และอำเภอไพรโยคน้อย สู่ระยะทางที่สถานีน้ำตก ตำบลท่าเสา
3. ทางเรือ หรือแพโดยล่องจากแม่น้ำแม่กลองขึ้นมาตามแม่น้ำแควน้อยขึ้นมาถึงท่าเรือปากแซง ซึ่งสามารถเที่ยวชมธรรมชาติความสวยงามของสองฝั่งแม่น้ำ จนถึงอำเภอทองผาภูมิ

1.4.2 การให้บริการไฟฟ้า

ชื่อ	จำนวนหลังคาเรือนที่มีกระแสไฟฟ้าใช้	จำนวนหลังคาเรือนที่ยังไม่มีกระแสไฟฟ้าใช้	รวม
เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย	1,038	-	1,038

ปัจจุบันมีประชาชนใช้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลทั้งสิ้น 1,038 ครั้วเรือน สามารถให้บริการไฟฟ้าได้ 1,038 ราย มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า/เดือนโดยเฉลี่ย 74,976 หน่วย คิดเป็นค่าไฟฟ้าเฉลี่ย / เดือนประมาณ 332,428 บาท ซึ่งยังปรากฏว่า มีบางครั้วเรือนที่อยู่ห่างไกล และเทศบาลกำลังดำเนินการติดต่อประสานงานกับทางการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการติดตั้ง และบริการไฟฟ้าแก่ประชาชนให้ครอบคลุมทุกครั้วเรือนต่อไป

1.4.3 การให้บริการน้ำประปา

ในการให้บริการน้ำประปาทางเทศบาลสามารถผลิตน้ำประปาได้ทั้งหมด (กำลังการผลิตทั้งหมด) จำนวน 28,269 ลบ.ม. สามารถส่งจ่ายน้ำประปาบริการตามครั้วเรือนในเขตเทศบาลทั้งสิ้น 1,012 ครั้วเรือน โดยมีปริมาณใช้น้ำประปาเฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 19,660 ลบ.ม. คิดเป็นจำนวนเงินรายได้เฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 98,315 บาท โดยมีรายได้จากการให้บริการน้ำประปา 1,179,820 บาท/ปี และมีรายจ่ายในการให้บริการประปา 2,478,890.21 บาท/ปี ซึ่งในอนาคตทางเทศบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาและปรับปรุงระบบการผลิต การส่งจ่ายน้ำประปา ให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล

ชื่อ	จำนวนหลังคาเรือน ที่ใช้น้ำประปา	จำนวนหลังคาเรือน ที่ยังไม่มีน้ำประปาใช้	รวม
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	1,239	-	1,239

1.4.4 การสื่อสารและการโทรคมนาคม

ในพื้นที่เทศบาลมีที่ทำการไปรษณีย์สาขา จำนวน 1 แห่ง และมีข่ายสายโทรศัพท์พื้นฐานสาธารณะของบริษัท TT&T ให้บริการแล้วแต่ไม่ครอบคลุม ซึ่งปัจจุบัน องค์การโทรศัพท์ ฯ ได้ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะไว้บริการแล้ว จำนวน 17 ตู้ ซึ่งเป็นตู้หยอดเหรียญ และเครื่องชนิดใช้บัตร TOT CARD มาติดตั้งที่บริเวณน้ำตก และติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะระบบเคลื่อนที่ 470 MHz.จำนวน 1 ตู้ ที่โรงเรียนไทรโยคน้อยวิทยา แต่ยังไม่เพียงพอกับความต้องการซึ่งองค์การโทรศัพท์อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อจัดทำโครงการขยายข่ายสายเพิ่มเติมเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึง

1 .4.5 การเงินการธนาคาร

ในพื้นที่เทศบาลมีธนาคาร จำนวน 2 แห่ง คือ

1. ธนาคารกรุงไทย จำกัด มหาชน สาขาไทรโยค
2. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาไทรโยค

1.5 ด้านสังคมและประชากร

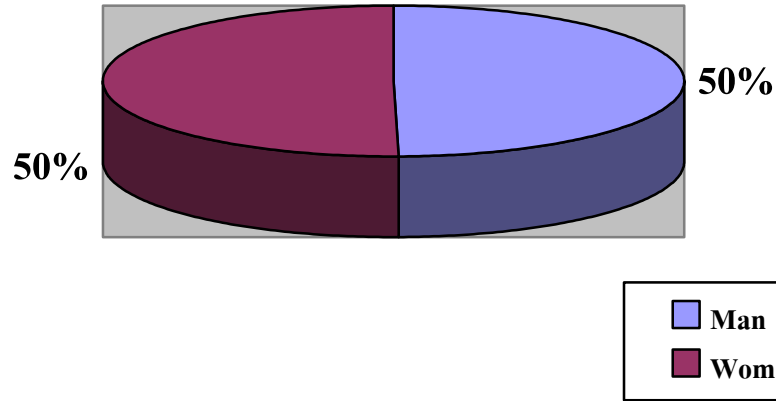
(1) ประชากร

ชื่อ	ประชากรชาย	ประชากรหญิง	รวม
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	1,885	1,898	3,783

ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2558

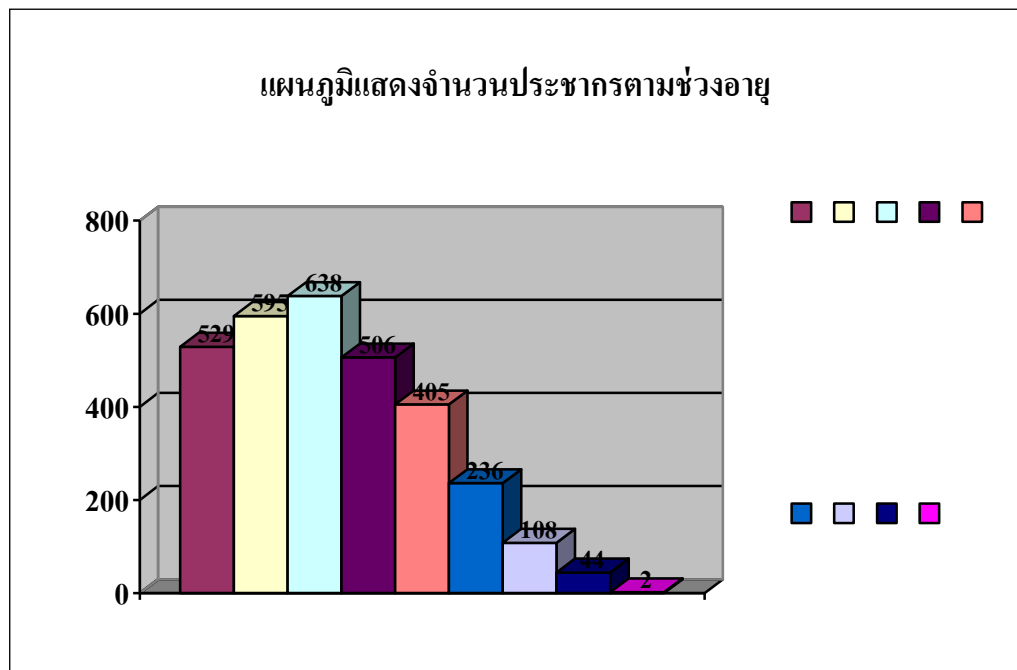
จำนวนชุมชนในเขตเทศบาลมี 6 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนเขาโทน ชุมชนปากแซง ชุมชนอนามัย ชุมชนน้ำตก ชุมชนตลาด และชุมชนสถานีรถไฟ

แผนภูมิแสดงจำนวนประชากรแยก ชาย - หญิง



ชื่อเทศบาล	จำนวนครัวเรือน	อายุ ชาย/หญิง										
		น้อยกว่า 1 ปี	1-10 ปี	11-20 ปี	21-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี	61-70 ปี	71-80 ปี	81-90 ปี	91-100 ปี
ทต.น้ำตก ไทรโยค น้อย	1,239	53	660	529	595	638	506	405	236	108	44	2

แผนภูมิแสดงจำนวนประชากรตามช่วงอายุ



สภาพทั่วไปของสังคมและประชากรในเขตเทศบาล สามารถจำแนกได้เป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ ตามลักษณะการประกอบอาชีพ และลักษณะที่อยู่อาศัยซึ่งส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพค้าขาย รองลงมาประกอบอาชีพการเกษตร อาชีพรับจ้างและอาชีพบริการตามลำดับ ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

1. ประชาชนที่ประกอบอาชีพค้าขาย

ส่วนใหญ่อาศัยอยู่บริเวณตลาดรวมทั้งตามสองฝั่งถนนสายเมืองกาญจนบุรี - ทองผาภูมิ ซึ่งจะประกอบอาชีพค้าขาย และการบริการ โดยคิดเป็น 50 % ของจำนวนประชากรทั้งหมด

2. ประชาชนที่ประกอบอาชีพการเกษตร

ชุมชนในเขตเทศบาล ที่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร มีด้วยกัน 3 ชุมชน คือ ชุมชนเขาโทน ชุมชนปากแซง ชุมชนเกาะเจริญบางส่วน โดยจะปลูกพืชหลักๆ คือ มันสำปะหลัง ข้าวโพด มะเขือ พริก มะขาม ส้มโอ เป็นต้นโดยคิดเป็น 50 % ของจำนวนประชากรทั้งหมด

1.5.2 การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

ในเขตเทศบาลมีโรงเรียนทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง คือ โรงเรียนอนุบาลไทรโยค สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา โรงเรียนไทรโยคน้อยวิทยา สังกัดกรมสามัญศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและมีวัดและสำนักสงฆ์จำนวน 3 แห่ง คือ วัดน้ำตก วัดเกาะเจริญสุขารามและสำนักสงฆ์ในไร่

ตารางแสดงรายละเอียดการศึกษา

ชื่อโรงเรียน	ประเภทของโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	จำนวนห้องเรียน
โรงเรียนไทรโยคน้อยวิทยา	โรงเรียนมัธยมศึกษา	520	23	16
โรงเรียนอนุบาลไทรโยค	โรงเรียนประถมศึกษา	631	26	16
ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน	ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน	90	2	2

ตารางแสดงรายละเอียดวัด

ลำดับที่	ชื่อวัด	จำนวนพระสงฆ์-และสามเณร
1	วัดน้ำตก	9
2	วัดเกาะเจริญ	6
3	สำนักสงฆ์วัดในไร่	6

1.5.3 การสาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 แห่ง ไว้บริการกับผู้เจ็บป่วย โดยมีบุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 5 คน ร้านขายยา 4 แห่ง คลินิก 1 แห่ง และมีอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) จำนวน 61 คน โดยมีประชากรผู้สูงอายุ ทุกสภาพ และผู้ป่วยโรคเอดส์ รายละเอียดดังนี้

1. ทุกสภาพ 34 คน
2. ผู้ป่วยโรคเอดส์ 1 คน
3. ผู้สูงอายุ 395 คน

1.6 ด้านการเมืองการบริหาร

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยได้แบ่งส่วนการบริหารออกเป็น 3 หน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว รายละเอียด ดังนี้

1. สำนักปลัดเทศบาล
 - งานธุรการ
 - งานการศึกษา
 - งานพัฒนาชุมชน
 - งานการเจ้าหน้าที่
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานทะเบียนและบัตร
 - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
2. กองคลัง
 - งานธุรการ
 - งานจัดเก็บรายได้
 - งานการเงินและบัญชี
 - งานทะเบียนและทรัพย์สิน
 - งานกิจการประปา (ฝ่ายการเงิน)
3. กองช่าง
 - งานธุรการ
 - งานโยธา
 - งานไฟฟ้า
 - งานสาธารณสุข
 - งานกิจการประปา (ฝ่ายช่าง)

โดยมีจำนวนพนักงานเทศบาล	59	คนแยกเป็น
ข้าราชการประจำ	22	คน
ลูกจ้างประจำ	5	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	22	คน
พนักงานจ้างเหมา	7	คน

1.6.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

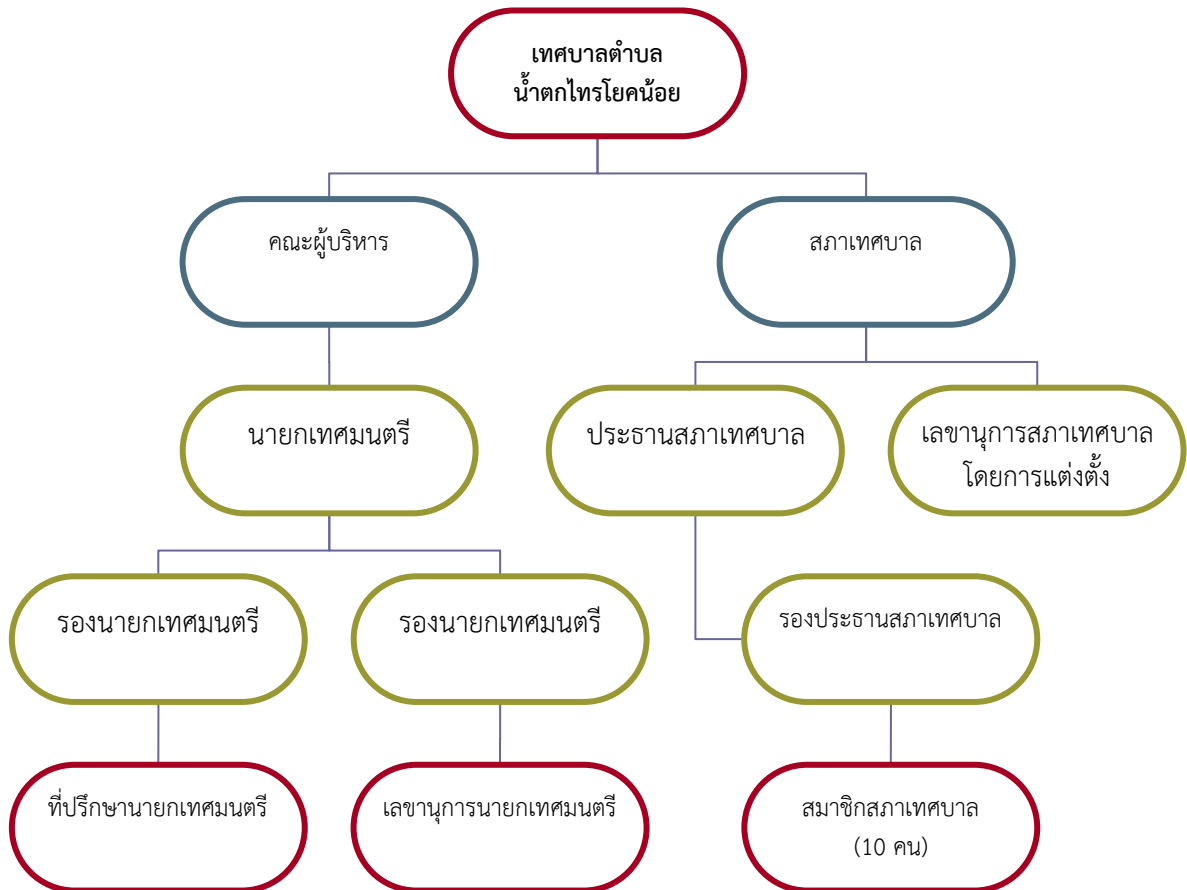
1.1 โครงสร้างการบริหาร

การจัดโครงสร้างการบริหารของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยค ประกอบด้วย

1. **สภาเทศบาล** ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 12 คน มีหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและควบคุมดูแลการบริหารงานฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย ดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

2. **นายกเทศมนตรี** ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี 1 คน และรองนายกเทศมนตรี 2 คน มีหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนี้ยังประกอบด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้ปฏิบัติราชการเพื่อสนองนโยบายฝ่ายการเมืองที่กำหนดไว้เป็นแผนงาน / โครงการ และปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการสนองนโยบายของรัฐบาล โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุดและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายต่าง ๆ

แผนผังเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย



คณะนายกเทศมนตรี ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------|-----------|-----------------------|
| 1. นางสัจจา | ฝุ่กฝืด | นายกเทศมนตรี |
| 2. นายปรีชา | วงษ์จิ้น | รองนายกเทศมนตรี |
| 3. นายไพโรจน์ | ผ่องเกษม | รองนายกเทศมนตรี |
| 5. นายบุญล่อ | อ้นทอง | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |
| 4. นายไพฑูรย์ | มะลิวัลย์ | เลขานุการนายกเทศมนตรี |

สมาชิกสภาเทศบาล ประกอบด้วย

1. นายวีระ เจริญชัย		ประธานสภาเทศบาล
2. นายสุรเชษฐ ผลวิชา	ผลวิชา	รองประธานสภาเทศบาล
3. นายวิเชียร รอดทับทิม	รอดทับทิม	สมาชิกสภาเทศบาล
4. นายไพโรจน์ แซ่มซ้อย		สมาชิกสภาเทศบาล
5. นายวิโรจน์ ศรีพูนพันธ์		สมาชิกสภาเทศบาล
6. นายทองแดง แก้ววังสาร		สมาชิกสภาเทศบาล
7. นายฉัตรมงคล อยู่นิวาสน์	อยู่นิวาสน์	สมาชิกสภาเทศบาล
8. นายสุรชัย ผลวิชา		สมาชิกสภาเทศบาล
9. นายพีระพงษ์ ศุภจอมชัย		สมาชิกสภาเทศบาล
10. นายธานี สามสี		สมาชิกสภาเทศบาล
11. นายสมคิด ศรอารา		สมาชิกสภาเทศบาล
12. นายรักประสงค์ แสนสม	แสนสม	สมาชิกสภาเทศบาล

1.7 การมีส่วนร่วมของประชาชน

กิจกรรมทางการเมืองและการบริหารที่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนา 3 ปี แผนปฏิบัติการ และเทศบัญญัติ
2. การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล
3. การจัดทำยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ในการพัฒนาเทศบาล
4. การจัดประชุม การฝึกอบรม ในโครงการที่เทศบาลจัดขึ้น
5. การร่วมแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในการพัฒนา และ การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลร่วมกับนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล
6. การร่วมกันจัดตั้งชุมชนใน “โครงการบ้านเมืองน่าอยู่”

1.8 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยมีศูนย์อำนาจการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ดังนี้

1. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- รถยนต์ดับเพลิง	1	คัน
- รถบรรทุกน้ำ	2	คัน
- อัตรากำลังเจ้าหน้าที่	12	คน
2. การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ได้มีโครงการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ขึ้น 2 รุ่น จำนวน 150 นาย

1.9. การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

สรุปผลการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี

เขตเลือกตั้งที่	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง					
		ผู้มาใช้สิทธิ		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายกฯ 1	1,391	1,100	79.08	32	2.30	16	1.15
นายกฯ 2	1,127	916	81.28	39	3.46	7	0.62
รวม	2,518	2,016	80.06	71	2.89	23	0.91

ข้อมูล ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2556

สรุปผลการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล

เขตเลือกตั้งที่	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง					
		ผู้มาใช้สิทธิ		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สมาชิกสภาเขต 1							
สมาชิกสภาเขต 2	1,126	915	81.26	51	4.52	18	1.59
รวม							

ข้อมูลสมาชิกสภาเทศบาลฯ เขต 1 ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2557

ข้อมูลสมาชิกสภาเทศบาลฯ เขต 2 ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2556

1.10 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในด้านสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลมีการจัดการกับขยะมูลฝอยโดยจัดให้มีรถเก็บขยะจำนวน 2 คัน ซึ่งจัดเก็บขยะและสิ่งปฏิกูลได้ประมาณ 730 ตัน/ปี มีปริมาณขยะและสิ่งปฏิกูลที่เกิดขึ้นทั้งหมด ประมาณ 800 ตัน/ปี

1.10.1. ทรัพยากรที่ดิน

กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จำแนกดินในเขตอำเภอไทรโยคออกเป็น 10 ชนิด ซึ่งปรากฏว่าสภาพที่ดินในเขตตำบลท่าเสา เป็นดินชุดกำแพงแสน , ท่าม่วง เนื่องจากมีความสูงลดหลั่นลงมาถึงลำน้ำแควน้อยจะพบมากในสภาพพื้นที่ค่อนข้างราบมีลักษณะเป็นดินร่วนเหนียวปนทรายแห้งหรือดินร่วนเหนียว เป็นดินที่มีการระบายน้ำดีปานกลาง ถึงดี เป็นดินลึก มีความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง - สูง และบางพื้นที่เป็นพื้นที่ของทางราชการ คือ เขตปฏิรูปที่ดิน เขตอุทยานแห่งชาติเอราวัณ เขตการรถไฟแห่งประเทศไทย และเขตหวงห้ามของทางราชการทหาร บางส่วน ฉะนั้นการถือครองที่ดินจึงเป็นเพียงการครอบครองใช้ประโยชน์ในที่ดินของทางราชการเท่านั้น ซึ่งไม่สามารถออกเอกสารสิทธิได้ ดังนั้น ปัญหาที่ควรตระหนักเป็นอย่างยิ่งคือ ปัญหาการถือครองที่ดินของราษฎร ปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ปัญหากรณีพิพาทระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชนในเรื่องที่ดิน และปัญหาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง

1.10.2. ทรัพยากรการท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลนั้นมีสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นที่รู้จัก และประจักษ์ในความสวยงามคือ น้ำตกไทรโยคน้อย ซึ่งเป็นที่ทราบกันว่าน้ำตกไทรโยคน้อยมีประวัติความเป็นมาคู่กับชุมชนท่าเสามาช้านาน ตั้งแต่สมัยสงครามโลกครั้งที่ 2 จึงถือว่าเป็นสถานที่ทางประวัติศาสตร์ อีกทั้งมีสถานที่อื่น ๆ อีกที่อยู่ใกล้ ๆ กับน้ำตก ๆ เช่น ถ้ำวังบาดาลซึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติเอราวัณ ค่ายเชลยศึกที่อยู่ในเขตเทศบาลที่รอกการชุดค้น และประกาศเป็นสถานที่ทางประวัติศาสตร์อีกแห่งจากกรมศิลปากร และยังมีแหล่งชุมชนเก่าแก่ที่รอกการชุดค้นอยู่ตรงสะพานคอนกรีตข้ามไปวังกระแจะ ซึ่งในอนาคตจะพัฒนาเป็นอีกหนึ่งแหล่งท่องเที่ยว โดยมีท่าเรือปากแซงที่จะจัดเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจรองรับนักท่องเที่ยวและประชาชนในการใช้พักผ่อนโดยภาพรวมแล้วเทศบาลมีศักยภาพในการท่องเที่ยวสูงพอสมควร

1.10.3 ทรัพยากรน้ำ

ในเขตเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สามารถใช้ในการผลิตน้ำประปาเพื่อการอุปโภคและบริโภคอย่างพอเพียง และยังสามารถนำมาใช้ในการเกษตรได้เป็นอย่างดี ซึ่งประกอบด้วย แม่น้ำแควน้อย น้ำตกไทรโยคน้อย ลำห้วยต่าง ๆ ในอนาคตมีโครงการผันน้ำที่เกิดจากน้ำตก ๆ ไปใช้ในการเพาะปลูกเพื่อการใช้ประโยชน์จากน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และในอนาคตจะนำน้ำที่ใช้แล้วตามแหล่งชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลซึ่งถือว่าเป็นน้ำเสียแล้ว มาทำการบำบัดน้ำให้เป็นน้ำดีก่อนที่จะปล่อยลงสู่แม่น้ำ ซึ่งคงจะต้องใช้งบประมาณและระยะเวลาศึกษาความเป็นไปได้พอสมควร

อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี 2552

ลำดับ	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล									รวม
		ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6	ระดับ 7	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างทั่วไป	
1	สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	7	4	1	1	3	-	
2	กองคลัง	-	-	-			-	1	-	-	
3	กองช่าง	-	-	-			-	3	-		
	รวม	-	-	-			1	5	3		

ข้อมูลสถานะการเงินการคลัง เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

ประเภทรายรับ	ปี 2556	ปี 2556
รายรับ		
หมวดภาษีอากร	659,893.15	593,945.20
หมวดธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	249,083.40	205,343.80
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	2,707.00	330,275.08
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	56,473.00	12,200.00
หมวดรายได้ที่รัฐบาลจัดเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13,767,313.79	24,607,057.62
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	10,377,794.00	4,359,563
รวมรายรับทั้งสิ้น	25,113,264.34	30,108,384.70
เงินสะสม		
ยอดเงินสะสม ณ วันสิ้นเดือนกันยายนของปีงบประมาณ	17,712,482.73	17,712,482.73
ยอดเงินทุนสำรองสะสม ณ วันสิ้นเดือนกันยายนของปีงบประมาณ	6,991,738.51	6,991,738.51
รวมบัญชีเงินสะสม	24,704,221.24	24,704,221.24

รายจ่ายตามหมวดรายจ่าย

หมวด	ปี 2556	ปี 2557
รายจ่ายตามแผนงาน		
รายจ่ายงบกลาง	4,730,222.31	3,345,523.00
งบบุคลากร	1,378,121.51	8,608,570.00
งบดำเนินการ	8,269,711.88	8,703,181.47
งบลงทุน	8,528,479.00	458,847.92
งบรายจ่ายอื่น	25,000.00	25,000.00
งบเงินอุดหนุน	2,016,214.36	2,054,194.00
รวมรายจ่ายทั้งหมด	24,947,749.06	23,195,316.39

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562)

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
กิจกรรม/โครงการ -โครงการปลูกจิตสำนึกส่งเสริมค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กิจกรรม/โครงการ - การจัดให้มีช่องทางการรับข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์
และรับฟังความคิดเห็น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กิจกรรม/โครงการ - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ
พัสดุและการควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กิจกรรม/โครงการ - การจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำตก
ไทรโยคน้อย

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562)

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างจิตสำนึกและค่านิยม	3 กิจกรรม	ส่งเสริมการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างประชาชนกับ อบต.นาคำ	ช่องทางในการสื่อสารระหว่างประชาชนกับเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	6 ช่องทาง	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาความรู้และระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและการควบคุมภายใน	10 คน	พัฒนาความรู้และระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
4. เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้มีระบบและข้อมูลซึ่งเป็น กลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ อบต. นาคำ	การประกาศใช้ประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐใน อบต. นาคำ	1 กิจกรรม	พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ
ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2562)
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2559		2560		2561		2562			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ส่งเสริมการเรียนรู้ การดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	โครงการปลูก จิตสำนึกส่งเสริม ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาล	กิจกรรม	1	30,000	1	35,000	1	35,000	1	35,000	สำนักปลัด	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วย งานภาครัฐบริหาร งานตามหลัก ธรรมาภิบาล/ อบต.นาคำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2559		2560		2561		2562			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- การจัดให้มีช่องทาง การรับข้อมูลการ ทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และรับฟัง ความคิดเห็น	กิจกรรม	3	15,000	4	20,000	5	30,000	5	30,000	สำนักปลัด	บูรณาการหน่วย งาน ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ/ เทศบาลตำบลน้ำตก ไพรโยคน้อย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2559		2560		2561		2562			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาความรู้และระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและการควบคุมภายใน	กิจกรรม	3	30,000	3	30,000	3	30,000	3	30,000	สำนักปลัด ./ กองคลัง กองช่าง	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2559		2560		2561		2562			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำตก ไทรโยคน้อย	ประกาศ	1	15,000	1	15,000	1	15,000	1	15,000	สำนักปลัด / กองคลัง/ กองช่าง	เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/



คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

ที่ ๑๑๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

.....

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อคราวการประชุมวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติและคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วย จัดทำแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ดังนั้น จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

- ๑.นางพันธุ์ทิพา แดงดีมาก ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๒.นางสาวศิวภาณูจน์ เล่าทรัพย์ จพง.พัสดุ รก.หัวหน้ากองคลัง เป็นคณะกรรมการ
- ๓.นางสาวปาริณา ภัทรวรรณเวช หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นคณะกรรมการ
- ๔.นางเกศรินทร์ โยมจีน หัวหน้ากองช่าง เป็นคณะกรรมการ
- ๕.นางสาวสุชีลา อัครพงษ์เรศ นักพัฒนาชุมชน ๖ว เป็นคณะกรรมการ
- ๖.นางสาวพนิดา จันทรชุ่ม บุคลากร ๖ว เป็นคณะกรรมการ
- ๗.นางสาวสุธิษา วงษ์จีน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นไปตามพันธกิจของหน่วยงาน มาตรการที่สอดคล้องและบรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(

สัจจา ผูกฝัด
นางสัจจา ผูกฝัด)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒
ของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

.....

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อคราวการประชุมวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยจัดทำแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ซึ่งบัดนี้ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยได้ดำเนินการจัดทำร่างปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นได้พิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สัจจา ฝูกฝัด

(นางสัจจา ฝูกฝัด)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย