

โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินงานแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย จึงให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำโครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมความโปร่งใส และจริยธรรมของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมให้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๔. เป้าหมาย

- **เชิงคุณภาพ**
 - เพื่อกำหนดเป้าหมาย มาตรการและแนวทางการดำเนินการอย่างชัดเจนให้เป็นไปได้ด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และลดความขัดแย้งในการทำงาน
- **เชิงปริมาณ (ผู้เข้าร่วม) จำนวนทั้งหมด ๕๘ คน ประกอบด้วย**

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๗	คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๔	คน
- **เชิงประโยชน์**
 - การดำเนินงานของท้องถิ่นเป็นไปได้ด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารทั่วไป หน้า ๘๐ ลำดับ ๒

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการ เสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมเพื่อหารือแนวทางในการดำเนินการโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดหลักสูตรอบรม
- ๖.๔ แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ จัดเตรียมความพร้อมในการอบรม จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้
- ๖.๗ ประเมินผลการอบรมก่อน-หลัง และรายงานผลดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมราชาวดี ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ หน้า ๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ วินัยและการรักษาวินัยอย่างถูกต้องปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ดี

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๑๑.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยเกิดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑.๕ มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๑๒. การติดตามประเมินผล

๑๒.๑ ตัวชี้วัด

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามเป้าที่ตั้งไว้ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
- เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑๒.๒ หลักฐานที่ต้องประกอบการประเมิน

- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม
- แบบประเมินความพึงพอใจและความตระหนักหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)
 (นางสาวพนิดา จันทร์ชุ่ม)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ)
 (นางสาวปาริณา ภัทรวรรณเวช)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)
 (นายศิวัช สมบัติอำนวยโชค)
 ปลัดเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ) ดาบตำรวจ.....
 (รักประสงค์ แสนสม)
 นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

รายละเอียดแนบท้าย
โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		บาท	สต	
๑	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๘ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท	๒,๐๓๐	-	ทุกรายการ สามารถถัว เฉลี่ยจ่ายได้
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐	-	
๓	ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย กว้าง ๑๒๐ ซม. x ยาว ๒๔๐ ซม.	๕๒๐	-	
๔	ค่าเอกสารประกอบการอบรม สมุด + ปากกา + แฟ้มเอกสาร จำนวน ๕๘ ชุด ชุดละ ๒๕ บาท	๑,๔๕๐	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)		๕,๘๐๐	-	

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการอบรมวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมราชาวดี ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

.....

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - ประธานกล่าวพิธีเปิดโครงการฯ โดย
ดาบตำรวจรักประสงค์ แสนสม นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายในหัวข้อ
- เรื่องกฎหมายการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น
- วินัยเบื้องต้น และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
โดย จ.อ.อัมพร ทองเหลือ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. - สรุปผลการอบรม และทำแบบทดสอบหลังอบรม

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

อาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น.

โครงการวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย



โครงการวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย



โครงการวินัยคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

