



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย
อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อมีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย จึงได้นำผลการประเมินเพื่อปรับปรุง/แก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

หน้า

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓

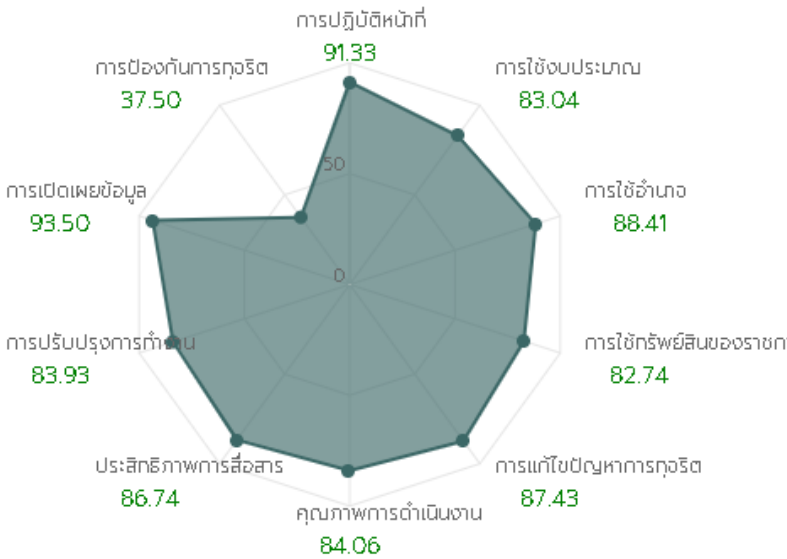
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย พบว่า
มีผลคะแนน ๗๗.๖๕ คะแนน อยู่ในลำดับ B ดังนี้

77.65 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	93.50
2	การปฏิบัติหน้าที่	91.33
3	การใช้อำนาจ	88.41
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.43
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.74
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.06
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.93
8	การใช้งบประมาณ	83.04
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.74
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 93.50 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๑ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า ยังมีบุคลากรที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๓.๐๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๔๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๗๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๔๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๐๖ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๙๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๕๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านการประชาสัมพันธ์ โดยหน่วยงานควรเพิ่มหอกระจายเสียง เพื่อใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลน้ำตก ไทรโยคน้อย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	๑. จัดทำประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๒. จัดทำคู่มือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๓. จัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วน ofภาคประชาชน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. จัดทำประกาศมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง ๓. จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ๔. จัดทำรายงานการพิจารณาผล ๕. ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔