



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อมีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงได้นำผลการประเมินเพื่อปรับปรุง/แก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

	หน้า
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย พบว่า
มีผลคะแนน ๙๖.๑๗คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้

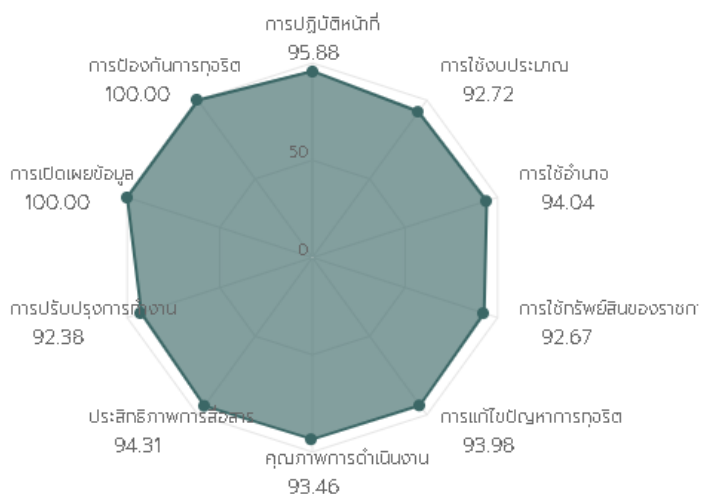


คะแนน เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

96.17 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	95.88
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.31
5	การใช้อำนาจ	94.04
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.98
7	คุณภาพการดำเนินงาน	93.46
8	การใช้งบประมาณ	92.72
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.67
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.38

คะแนนสูงสุด 100.00คะแนน

คะแนนต่ำสุด 92.38 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๘๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน และต้องปรับปรุงด้วยกัน ๓ เรื่อง คือ ๑. ประเด็นการใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในองค์กรบางกลุ่ม เช่น กลุ่มลูกจ้างทั่วไปยังไม่ค่อยรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ดังนั้นมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงจึงควรแจ้งแผนการปรับปรุงในการประชุมประจำเดือนในช่วงเดือนแรกของปีงบประมาณให้บุคลากรในองค์กรทราบมากขึ้น ๒. ประเด็นการใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรบางกลุ่มยังมองว่าผู้บังคับบัญชาความโอนเอียงมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยวิธีการเลือกผู้เข้าร่วมด้วย ความไม่เป็นธรรม ดังนั้น มาตรการในการแก้ไขปัญหาคือปรับทัศนคติของบุคลากรในองค์กรว่าควรมีทัศนคติที่เป็นกลาง เพราะในการอบรมทุกครั้งผู้บริหารจะพิจารณาอย่างเหมาะสมแล้วว่าควรให้งานใดไปเข้าร่วมอบรมเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรสูงสุด ๓. ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า ยังมีบุคลากรที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ดังนั้นวิธีการแก้ไขปรับปรุงคือ แจ้งแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในที่ประชุมประจำเดือน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๗๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๐๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๖๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๙๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๔๖	คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า บุคคลภายนอกบางส่วนยังมองว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีคะแนนน้อยกว่า ๙๕ คะแนน อยู่ทั้ง ๓ ประเด็น คือ ๑. ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ประชาชนที่มาติดต่อใช้บริการเล็งเห็นว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังปฏิบัติงาน/ให้บริการตามเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ ยังไม่เท่าเทียมกัน เท่าที่ควร หรือปฏิบัติงานได้ดีกว่านี้ ดังนั้นวิธีแก้ไขและปรับปรุง คือ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานให้รวดเร็วและเป็นขั้นตอนมากยิ่งขึ้น ๒. ประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ประสิทธิภาพการสื่อสารค่อนข้างดีแล้ว แต่ประชาชนบางส่วนยังเข้าไม่ถึงเทคโนโลยี ๓. ประเด็นการปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๑	คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๓๘	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานปฏิบัติได้เป็นอย่างดีและควรรักษามาตรฐานในการเปิดเผยไว้ให้ดี
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของเทศบาลตำบล น้ำตกไทรโยคน้อย ซึ่งได้คะแนน ๙๖.๑๗ คะแนน ระดับ : AA

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)
ชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)
ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้มารับบริการมีความ พอใจในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า ให้บริการตาม มาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ชี้ให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลที่ดี และควรรักษามาตรฐานในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนได้ทราบไว้แบบนี้ ต่อไป