



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร 034-565066

FB : เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย

www.namtoksaiyoknoi.go.th

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยต่อไป

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย
อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

สารบัญ

เรื่อง หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร 4	
หลักการและเหตุผล	5
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 6	
เป้าหมาย 6	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน 7	

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	8
มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	9
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	13
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	16
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18

ภาคผนวก

20

ส่วนที่ 1

บทนำ

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็น องค์กรภาครัฐสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- (1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- (7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- (1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(2) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(4) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตเพิ่มขึ้น

(5) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล ” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
6. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยตลอดจนประชาชน มิจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
2. เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยมีระบบการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566 – 2570) เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

1.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566–2570) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. 2566 – 2570)
เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม					
		1) กิจกรรมสมุดความดีพนักงาน	-	-	-	-	-
		2) มาตรการ “ประกาศมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล”	-	-	-	-	-
		3) มาตรการ “ประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-
		4) มาตรการ “ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร”	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน 1) กิจกรรม “การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Interest) ให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย 1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต 1) มาตรการ “ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาเทศบาล” 2) กิจกรรม “การประชุมประจำเดือนให้ความรู้ระเบียบ กฎหมาย ให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง”	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนท้องถิ่น	1.2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 1) กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่อง การแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง”	-	-	-	-	-
		1.2.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 1) โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
		1.2.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต 1) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต				-	-
		1) กิจกรรม “โตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย”	-	-	-		
		2) กิจกรรม “สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่วัยรุ่น”	-	-	-	-	-
		3) กิจกรรม “ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	-
		1.3.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม					
		1) กิจกรรม “โรงเรียนคุณธรรม”	-	-	-	-	-
มิติที่ 1	รวม	2) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	-	-	-	-	-
		จำนวน 15 โครงการ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
2. การบริหารราชการด้วย ด้วยความโปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและ การดำเนินงาน					
		1) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	-	-	-	-	-
		2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ					
		1) มาตรการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ”	-	-	-	-	-
		2.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากร บุคคล					
		1) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองกง	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยการแจ้งผลการประเมินโดยเปิดเผย 2) มาตรการ “ออกคำสั่งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน” 3) มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายงาน นายก/รองนายก/ปลัด/รักษาราชการแทน 4) มาตรการ “ประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลฯ 5) มาตรการ “การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” 6) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ” 7) กิจกรรม “การรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนให้หน่วยงานกำกับดูแลทราบ” 8) กิจกรรม “การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง” 9) กิจกรรม “สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ” 10) กิจกรรม “การจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน” เผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1) กิจกรรม “การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ” และเผยแพร่ในช่องทางประชาสัมพันธ์ 2) กิจกรรม “การเผยแพร่คู่มืออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน”	-	-	-	-	-
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1) กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น 2) กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือเทศบาล 3) กิจกรรมการประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการชุมชนที่ช่วยเหลืองานเทศบาลฯ	-	-	-	-	-
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	1) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ 2) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย” 3) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 4) กิจกรรม “การดำเนินการตามศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”	-	-	-	-	-
มติที่ 2	รวม	จำนวน 22 โครงการ	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ					
		1) โครงการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	10,000	-	-	-	-
		2) โครงการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	-
		3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	-	-	-	-	-
		4) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย					
		5) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	-	-	-	-	-
		6) แต่งตั้งให้ประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง					
		3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน					
		1) แต่งตั้งประชาชนเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาล					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	1) กิจกรรมสร้างช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนผ่านเว็บไซต์เทศบาล 2) กิจกรรมสร้างช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่าน เว็บไซต์เทศบาล 3) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย 4) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-
มติที่ 3	รวม	จำนวน 11 โครงการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
4. การเสริม สร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	1) กิจกรรมจัดทำแผนตรวจสอบภายใน 2) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี 3) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
	4.2 การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ทราบ 2). กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย 3) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจรับงานจ้าง 4) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (ต่อ)	1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล 2) : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 3) กิจกรรม “ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น”	-	-	-	-	-
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆของเทศบาล 2) มาตรการ “สร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต” 3) มาตรการ “จัดทำ MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชนในเขตเทศบาลฯเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
มติที่ 4	รวม	จำนวน 13 โครงการ	-	-	-	-	-

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย

ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้อง
กับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำ
หลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น
เพื่อยกระดับให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ
เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะ
นำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงมีคำสั่งให้แต่งตั้งคณะทำงาน
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย โดยมีองค์ ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------|--------------------|
| (๑) ดต.รักประสงค์ แสนสม | นายกเทศมนตรี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นายธานี สามสี | ประธานสภาเทศบาล | คณะทำงาน |
| (๓) นางสาวปาริณา ภัทรวรรณเวช | หัวหน้าสำนักฯ รก.ปลัดฯ | คณะทำงาน |
| (๔) นางจันทร์จิรา สมบัติอำนวยโชติ ผู้อำนวยการกองคลัง | | คณะทำงาน |
| (๕) นางเกศรินทร์ โยมจีน ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน | |
| (๖) นางสาวสุธิชา วงษ์จีน | นักวิเคราะห์ฯ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๒) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- (๓) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๔) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๕) จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต

(๖) หน้าที่อื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อยเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม
กับสภาพของเทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ



(รักประสงค์ แสนสม)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย ตามมติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงค์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว นั้น

ดังนั้นเทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ดาบตำรวจ

(รักประสงค์ แสนสม)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย